



Morimatsu International Holdings Company Limited

森松國際控股有限公司

(於香港註冊成立的有限公司)

(「本公司」)

(股份代碼：2155)

企业行为准则

序言

森松国际控股有限公司(以下简称“森松”或“我们”)的企业行为准则(以下简称“本准则”)旨在规范森松全体人员(以下简称“全体人员”),包括但不限于森松及其附属公司的主要股东、实际控制人、法定代表人、董事、监事、高管、正式员工、劳务派遣员工等。我们旨在恪守最高的诚信标准,并完全遵守经营所在地的所有适用的法律法规。我们也鼓励供应商和合作伙伴遵守我们的《供应商行为准则》。

关于森松

愿景和使命

森松旨在为下游客户提供核心设备、高附加值工艺解决方案、一站式数智化工厂解决方案(含工艺包)以及全生命周期的价值服务。

森松未来将不断向技术型输出领域探索,向服务型制造模式的方向发展,助力于下游行业更便捷、更高效、更绿色、更健康的可持续发展。

商业道德

➤ 公平竞争

我们在开展业务时,遵守公平竞争的原则。我们致力于严格遵守经营所在地所有适用的

法律法规，包括但不限于与竞争、反垄断和收集竞争信息有关的法律法规。我们相信，公平、规范的竞争将提升我们的市场透明度，有利于更好地为我们客户提供产品和服务。

➤ 商业诚信

我们熟悉并遵守全部业务所在国家的反贿赂和反腐败法律法规，包括美国《反海外腐败法》（简称"FCPA"）、英国《反贿赂法》以及我们开展业务的任何司法管辖区的任何反贿赂和反腐败相关法律。

我们拒绝实施或容忍任何形式的腐败、勒索、贿赂或贪污等不当利益输送行为。

我们拒绝向商业伙伴提供或接受其提供的贿赂或其它非法好处。

为提升全体人员的反贿赂和反腐败意识，我们将定期进行商业道德主题培训。

➤ 保护举报政策

我们鼓励各种形式的举报，包括实名或匿名。我们对举报人进行严格的保护。我们确保举报信息接收和管理人员的独立性，严格规定接待人员和举报信息的接触权限。负责接收、记录和处理举报事项的人员以及能够接触举报信息的人员应严格履行保密义务。相关举报信息和档案的调用必须经得管理层审批。

➤ 利益冲突

我们鼓励全体人员主动声明在森松经营过程中存在或可能存在的任何利益冲突，并尽最大努力避免任何引发利益冲突的活动或个人行为。

➤ 保密与知识产权

我们要求全体人员保护并且正当使用接获的保密信息，确保全体人员和业务伙伴的商业秘密及有效知识产权受到保护。

我们禁止全体人员存在侵犯任何有效知识产权的行为，鼓励其保护所知悉的有效知识产权免受不适当的使用。

劳工权益

➤ 不使用童工

我们承诺不雇佣童工。我们按照经营所在地相关法律法规和联合国全球契约原则，在经营过程中禁止雇佣低于当地法定年龄的童工从事劳动。

➤ 禁止人口贩卖和强迫劳动

我们拒绝参与任何涉及人口贩卖、强迫劳动、胁迫、非自愿劳役、奴役、债役、歧视的行为。

➤ 禁止歧视

我们禁止有意识或无意识地考虑到员工的无足轻重的特征，而歧视或骚扰员工。特征包括但不限于种族、国籍、性别、年龄、身体特征、出身、残疾、工会成员关系、宗教、家庭状况、怀孕、性取向、性别认同、性别表现，或其他任何适用法律下不合法的标准。

➤ 尊重人权

我们将努力为保护人权和促进人身健康作出积极贡献。我们承诺遵守国际通行标准，如《联合国世界人权宣言》、《联合国商业和人权指导原则》，《经济合作与发展组织跨国企业准

则》和国际劳工组织（ILO）、《关于跨国公司和社会政策的三方原则宣言》（MNE 宣言）等。

➤ 公平待遇

我们公平对待每一位员工，秉持对员工骚扰（包括性骚扰和其他骚扰）、恐吓或欺凌行为的零容忍态度，努力建立并维护一个公平的工作场所。公平的工作场所包括无恶劣或不人道行为、任何性骚扰、性虐待、肉体惩罚或折磨、精神或身体胁迫或语言侵犯，以及无涉及任何上述行为的语言威胁。

➤ 工作时间、工资和福利

我们严格遵照经营所在地所适用的法律法规支付员工工资，包括但不限于最低工资、加班费和法定福利。员工的工作时间不应当超过当地所适用法律法规规定的工作时间上限。

我们定期组织员工满意度调查，为员工提供与工作条件相关的信息反馈渠道。

➤ 结社自由

我们尽力做到与员工和工人代表进行开放性和建设性的对话，依照地方法律，尊重员工进行自由结社、参加工会、寻求代表、加入劳资协议会和从事集体议价的权利，并尊重工人代表之权益。

健康、安全、环境和质量

➤ 职业健康与安全

在经营过程中，我们提供必要的安全设施和设备、合适的控制方式、安全的工作程序、预防性维护和必要的技术保护措施，以确保和降低员工、访客工作场所内的健康与安全风险。

我们为确保员工的职业健康与安全而采取特定的措施，包括但不限于定期开展职业健康相关评估和检测，实施员工职业健康监护方案；制定职业健康与安全相关的应急预案，并定期演练；为员工提供必要的职业健康与安全培训等。

我们要求所有进入森松厂区的利益相关方严格遵守我们各项职业健康与安全相关的管理制度和规定。

➤ 环境保护

我们遵守经营所在地所有适用的环境法律法规，及时获取、保持和更新所有必需的执照、许可证和限制，以确保合规运营。

我们努力推行减废措施，尽可能通过改进工艺技术、选用清洁原材料等方式，减少或避免废气、废水和危险废弃物的产生；尽可能采用高效的运营方式，提升能源使用效率、利用可再生能源（包括但不限于积极应用光伏能源、采购清洁能源及绿证绿电等）、降低温室气体排放，努力减少自身经营行为对环境的影响。

我们坚持保护生物多样性，降低并避免森松的生产运营对周遭生态环境的破坏。

➤ 应对气候变化

我们充分意识到气候变化风险会给我们的生产运营带来影响，我们积极地识别森松可能遭受的气候风险并进行应对预案的编制。我们将积极应对气候变化给我们带来的挑战与机遇，将气候因素纳入管理决策模型，辅助我们未来战略的制定。

➤ 产品质量

我们确保我们提供的产品质量满足公认或合同中约定的质量要求，以保障提供给客户的

产品和服务始终满足客户的需求，可以按预期运行并安全持续使用。

我们将积极进行绿色产品的研发与创新，提升产品的环保性能和资源利用效率。同时，我们将积极进行绿色产品认证以及产品碳足迹盘查，以满足客户对绿色、低碳产品的需求。

➤ 管理体系认证

我们积极建立和运行健康、安全、环境和质量管理体系，致力于获取 ISO14001、ISO45001、ISO9001 等管理体系认证。

公司治理

➤ 对外沟通

我们渴望与所有利益相关方进行公开、清晰和准确的沟通。对于沟通内容和沟通方式，我们会确保遵守可适用的所有法律法规要求，保护森松和各利益相关方的权益。除非事先获得批准或使用已发布的内容，否则森松员工在任何活动、公共场合或互联网(包括社交媒体)上发表个人观点时，均不代表森松观点。当我们员工表达个人观点时，我们将监督其将这些观点清楚地标记为个人观点，特别是在任何人们可能认为其代表了森松观点的情况下。

➤ 内幕交易

当我们获得内幕信息时，我们不会利用它进行或建议其他方进行金融工具交易。我们严禁在掌握相关内幕信息的情况下买卖股票或其他金融工具。我们将负责任地处理相关敏感信息。“内幕信息”具体可包括财务业绩、可能的合并/收购/剥离/增资/资本市场交易/重要许可协议以及其他合作、重大合同的损益、及当前诉讼相关的信息等。

➤ 持续改进

我们会不断审视和改进本准则，确保其与当前可适用的法律、道德和商业实践保持一致。

本准则中英文版本之间出现不一致时，应以英文版本为准。